

Министерство образования Саратовской области
государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Саратовской области
«Энгельсский промышленно-экономический колледж»
(ГАПОУ СО «ЭПЭК»)

СОГЛАСОВАНО:

Совет Учреждения

Протокол от «30» 06 2022г № 5

Секретарь Лаврентьев Ю.Ю.

УТВЕРЖДЕНО:

Приказом ГАПОУ СО «ЭПЭК»

от «3» 06 2022г № 156

Директор ГАПОУ СО «ЭПЭК»



М.А. Кукушкин

**Антикоррупционная политика государственного автономного
профессионального образовательного учреждения Саратовской области
«Энгельсский промышленно – экономический колледж»
(далее – ГАПОУ СО «ЭПЭК»)**

Энгельс 2022 г.

1. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

1.1. Антикоррупционная политика разработана в соответствии с положениями Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (с изменениями и дополнениями от 11 июля, 21 ноября 2011г., 3, 29 декабря 2012г., 7 мая, 30 сентября, 28 декабря 2013 г., 22 декабря 2014 г., 5 октября, 3, 28 ноября 2015 г., 15 февраля, 3 июля, 28 декабря 2016 г., 3 апреля, 1 июля, 28 декабря 2017 г., 4 июня, 3 августа, 30 октября 2018 г., 6 февраля, 26 июля, 16 декабря 2019 г., 24 апреля 2019 г., 31 июля 2020 г., 26 мая, 30 декабря 2021 г., 6 марта, 1 апреля 2022г.) и методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ 08 ноября 2013 г.

1.2. Настоящая Антикоррупционная политика является внутренним документом ГАПОУ СО «ЭПЭК», направленным на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ГАПОУ СО «ЭПЭК».

1.3. Основными целями внедрения в ГАПОУ СО «ЭПЭК» Антикоррупционной политики являются:

- минимизация риска вовлечения ГАПОУ СО «ЭПЭК», ее руководства и работников в коррупционную деятельность;

- формирование у работников ГАПОУ СО «ЭПЭК» независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единогообразного понимания политики ГАПОУ СО «ЭПЭК» о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

- обобщение и разъяснение основных требований законодательства РФ в области противодействия коррупции, применяемых в ГАПОУ СО «ЭПЭК».

1.4. Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие задачи внедрения Антикоррупционной политики в ГАПОУ СО «ЭПЭК»:

- закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности ГАПОУ СО «ЭПЭК»;

- определение области применения Политики и круга лиц, попадающих под ее действие;

- определение должностных лиц ГАПОУ СО «ЭПЭК», ответственных за реализацию Антикоррупционной политики;

- определение и закрепление обязанностей работников и ГАПОУ СО «ЭПЭК», связанных с предупреждением и противодействием коррупции;

- установление перечня реализуемых ГАПОУ СО «ЭПЭК» антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур, и порядка их выполнения (применения);

-закрепление ответственности сотрудников ГАПОУ СО «ЭПЭК» за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

2. Используемые в политике понятия и определения

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции").

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"):

-по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устраниению причин коррупции (профилактика коррупции);

-по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

-по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое, или физическое лицо, с которым Организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконные оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию) (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Личная заинтересованность работника (представителя организации) - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми данное лицо и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности организации

3.1. В соответствии со ст. 3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" противодействие коррупции в Российской Федерации основывается на следующих основных принципах:

-признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;

-законность;

-публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления;

- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

3.2. Система мер противодействия коррупции в ГАПОУ СО «ЭПЭК» основывается на следующих принципах:

-принцип соответствия Антикоррупционной политики Организации действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, Федеральному закону от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и иным нормативным правовым актам, применяемым к ГАПОУ СО «ЭПЭК».

-принцип личного примера руководства ГАПОУ СО «ЭПЭК»: руководство ГАПОУ СО «ЭПЭК» должно формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением.

-принцип вовлеченности работников: активное участие работников ГАПОУ СО «ЭПЭК» независимо от должности в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

-принцип нулевой толерантности: неприятие в ГАПОУ СО «ЭПЭК» коррупции в любых формах и проявлениях.

-принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ГАПОУ СО «ЭПЭК», ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом степени выявленного риска.

-принцип периодической оценки рисков: в ГАПОУ СО «ЭПЭК» на периодической основе осуществляется выявление и оценка коррупционных рисков, характерных для деятельности ГАПОУ СО «ЭПЭК» в целом и для отдельных ее подразделений в частности.

-принцип обязательности проверки контрагентов: в ГАПОУ СО «ЭПЭК» на постоянной основе осуществляется проверка контрагентов на предмет их

терпимости к коррупции, в том числе осуществляется проверка наличия у них собственных антикоррупционных мероприятий или политик, их готовность соблюдать требования настоящей Политики и включать в договоры антикоррупционные условия (оговорки), а также оказывать взаимное содействие для этичного ведения бизнеса и предотвращения коррупции.

-принцип открытости: информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в ГАПОУ СО «ЭПЭК» антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

-принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

-принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников ГАПОУ СО «ЭПЭК» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства ГАПОУ СО «ЭПЭК» за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

4. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие Политики, являются работники ГАПОУ СО «ЭПЭК», находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4.2. Положения настоящей Антикоррупционной политики могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми ГАПОУ СО «ЭПЭК» вступает в договорные отношения, в случае если это закреплено в договорах, заключаемых ГАПОУ СО «ЭПЭК» с такими лицами.

5. Должностные лица организации, ответственные за реализацию антикоррупционной политики

5.1. Ответственными за реализацию Антикоррупционной политики ГАПОУ СО «ЭПЭК» являются следующие должностные лица:

-директор ГАПОУ СО «ЭПЭК» и его заместители;

-руководители структурных подразделений (отделов, бухгалтерии).

5.2. Директор ГАПОУ СО «ЭПЭК» исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры ГАПОУ СО «ЭПЭК» назначает лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики.

5.3. Основные обязанности лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики:

-подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам противодействия коррупции в ГАПОУ СО «ЭПЭК»;

-подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в ГАПОУ СО «ЭПЭК»;

-разработка и представление на утверждение директору ГАПОУ СО «ЭПЭК» проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

-проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками ГАПОУ СО «ЭПЭК»;

-организация проведения оценки коррупционных рисков;

-прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами организации или иными лицами;

-организация работы по заполнению и рассмотрению деклараций о конфликте интересов;

-организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

-оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

-оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

-организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;

-индивидуальное консультирование работников;

-участие в организации антикоррупционной пропаганды;

-проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов для директора ГАПОУ СО «ЭПЭК»;

-анализирует состояние учебно – методической и воспитательной работы антикоррупционной направленности и разрабатывает предложения по повышению её эффективности;

-оказывает помощь педагогическим работникам в разработке и реализации рабочих образовательных программ (модулей), способствующих формированию антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры обучающихся;

-осуществляет работу по организации обучения и консультирования родителей (законных представителей) обучающихся, по вопросам коррупционной направленности;

-участвует в работе педагогических Советов, методических Советов, объединений, других формах методической работы в подготовке и проведении родительских собраний;

-участвует в разработке методических и информационных материалов в пределах своей компетенции;

-содействует реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности ГАПОУ СО «ЭПЭК», отвечает за объективность, своевременность обновления информации на информационных стендах и официальном сайте ГАПОУ СО «ЭПЭК» по вопросам противодействия и профилактики коррупции;

-участвует в реализации системы воспитательной работы по формированию антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры обучающихся, организация и проведение мероприятий, направленных на формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции в процессе организации антикоррупционного образования;

-вносит предложения по совершенствованию образовательного процесса в пределах своей компетенции;

-обобщает и принимает меры по распространению наиболее результативного опыта педагогических работников в области учебной и воспитательной части.

6. Обязанности работников и ГАПОУ СО «ЭПЭК», связанные с предупреждением и противодействием коррупции

6.1. Все работники вне зависимости от должности и стажа работы в ГАПОУ СО «ЭПЭК» в связи с исполнением своих должностных обязанностей должны:

-руководствоваться положениями настоящей Политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;

-воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ГАПОУ СО «ЭПЭК»;

-воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ГАПОУ СО «ЭПЭК»;

-незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики/руководство ГАПОУ СО «ЭПЭК» о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

-незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики/руководство ГАПОУ СО «ЭПЭК» о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ГАПОУ СО «ЭПЭК» или иными лицами;

-сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов;

7. Реализуемые ГАПОУ СО «ЭПЭК» антикоррупционные мероприятия

Направления	Мероприятия
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	<p>Разработка и принятие Кодекса этики и служебного поведения работников ГАПОУ СО «ЭПЭК».</p> <p>Разработка и внедрение Положения о конфликте интересов.</p> <p>Введение антикоррупционных Положений в трудовые договоры работников.</p>
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	<p>Введение процедур уведомления работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений или ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений.</p> <p>Введения процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов.</p> <p>Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ГАПОУ СО «ЭПЭК», от формальных и неформальных санкций.</p>

	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности ГАПОУ СО «ЭПЭК», наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер.
Обучение информирование работников	<p>и</p> <p>Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции ГАПОУ СО «ЭПЭК».</p> <p>Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции.</p> <p>Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.</p>
Обеспечение соответствие системы внутреннего контроля и аудита ГАПОУ СО «ЭПЭК» требованиям Антикоррупционной политики	<p>Осуществления регулярного контроля соблюдения внутренних процедур.</p> <p>Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета.</p> <p>Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском.</p>
Оценка результатов антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	<p>Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции</p> <p>Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции</p>

8. Внедрение стандартов поведения работников организации

8.1. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения среди сотрудников в ГАПОУ СО «ЭПЭК» устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников ГАПОУ СО «ЭПЭК» в целом.

Такие общие правила и принципы поведения закрепляются в Кодексе этики и служебного поведения работников организации, утвержденном директором ГАПОУ СО «ЭПЭК».

9. Выявление и урегулирование конфликта интересов

9.1. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников ГАПОУ СО «ЭПЭК» является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

В целях установления порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников в ходе выполнения ими трудовых обязанностей, в ГАПОУ СО «ЭПЭК» утверждается Положение о конфликте интересов.

10. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

10.1. В целях исключения оказания влияния третьих лиц на деятельность работников ГАПОУ СО «ЭПЭК» при осуществлении ими трудовой деятельности, а также нарушения норм действующего антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в ГАПОУ СО «ЭПЭК» утверждаются Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.

11. Оценка коррупционных рисков

11.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных бизнес-процессов и деловых операций в деятельности ГАПОУ СО «ЭПЭК», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками ГАПОУ СО «ЭПЭК» коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды ГАПОУ СО «ЭПЭК».

11.2. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом Антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности ГАПОУ СО «ЭПЭК» и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

11.3. Оценка коррупционных рисков проводится в ГАПОУ СО «ЭПЭК» на регулярной основе.

11.4. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

-представить деятельность ГАПОУ СО «ЭПЭК» в виде отдельных бизнес-процессов, в каждом из которых выделить составные элементы (подпроцессы);

-выделить "критические точки" - для каждого бизнес-процесса определить те элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

-для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

-характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено ГАПОУ СО «ЭПЭК» или ее отдельными работниками при совершении "коррупционного правонарушения";

-должности в организации, которые являются "ключевыми" для совершения коррупционного правонарушения, - участие каких должностных лиц ГАПОУ СО «ЭПЭК» необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;

-вероятные формы осуществления коррупционных платежей;

-на основании проведенного анализа подготовить "карту коррупционных рисков организаций" - сводное описание "критических точек" и возможных коррупционных правонарушений;

-сформировать перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском. В отношении работников, замещающих такие должности, могут быть установлены специальные антикоррупционные процедуры и требования, например, регулярное заполнение декларации о конфликте интересов.

-разработать комплекс мер по устраниению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры рекомендуется разработать для каждой "критической точки". В зависимости от специфики конкретного бизнес-процесса такие меры могут включать:

-детальную регламентацию способа и сроков совершения действий работником в "критической точке";

-реинжиниринг функций, в том числе их перераспределение между структурными подразделениями внутри организации;

-введение или расширение процессуальных форм внешнего взаимодействия работников ГАПОУ СО «ЭПЭК» (с представителями контрагентов, органов государственной власти и др.), например, использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления такого взаимодействия;

-установление дополнительных форм отчетности работников о результатах принятых решений;

-введение ограничений, затрудняющих осуществление коррупционных платежей и т.д.

12. Внутренний контроль и аудит

12.1. Федеральным законом от 6 декабря 2011 г. N 402-ФЗ "О бухгалтерском учете" установлена обязанность для всех организаций осуществлять внутренний контроль хозяйственных операций.

12.2. Система внутреннего контроля ГАПОУ СО «ЭПЭК» способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности ГАПОУ СО «ЭПЭК». При этом наибольший интерес представляет реализация таких задач системы внутреннего контроля и аудита, как обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности Организации и обеспечение соответствия деятельности ГАПОУ СО «ЭПЭК» требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов ГАПОУ СО «ЭПЭК». Для этого система внутреннего контроля и аудита учитывает требования Антикоррупционной политики, реализуемой ГАПОУ СО «ЭПЭК» в том числе:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;

- контроль документирования операций хозяйственной деятельности ГАПОУ СО «ЭПЭК»;

- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

12.3. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности прежде всего связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности организации и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составления неофициальной отчетности, использования поддельных документов, записи несуществующих расходов, отсутствия первичных учетных документов, исправлений в документах и отчетности, уничтожения документов и отчетности ранее установленного срока и т. д.

12.4. Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска проводится в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений внешним консультантам и других сфер. При этом следует обращать внимание на наличие обстоятельств - индикаторов неправомерных действий, например,

- оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения;

-предоставление дорогостоящих подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг, выдача на льготных условиях займов, предоставление иных ценностей или благ внешним консультантам, государственным или муниципальным служащим, работникам аффилированных лиц и контрагентов;

-выплата посреднику или внешнему консультанту вознаграждения, размер которого превышает обычную плату для организации или плату для данного вида услуг;

-закупки или продажи по ценам, значительно отличающимся от рыночных;

-сомнительные платежи наличными.

13. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

13.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности ГАПОУ СО «ЭПЭК» декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

13.2. Организация принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых ГАПОУ СО «ЭПЭК» (работникам ГАПОУ СО «ЭПЭК») стало известно.

13.3. Организация принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих сотрудников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

13.4. Сотрудничество с правоохранительными органами также проявляется в форме:

-оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности ГАПОУ СО «ЭПЭК» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

-оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

13.5. Руководству ГАПОУ СО «ЭПЭК» и ее сотрудникам следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях. При подготовке заявительных материалов и

ответов на запросы правоохранительных органов к данной работе привлекаются специалисты в соответствующей области права.

Руководство и сотрудники не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

14. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

14.1. ГАПОУ СО «ЭПЭК» и все ее сотрудники должны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в том числе Уголовного кодекса Российской Федерации, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

14.2. Все работники ГАПОУ СО «ЭПЭК» вне зависимости от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей Политики.

14.3. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.

15. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику организации

15.1. ГАПОУ СО «ЭПЭК» осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации Антикоррупционной политики. Должностные лица, на которые возложены функции по профилактике и противодействию коррупции, ежегодно представляют директору ГАПОУ СО «ЭПЭК» соответствующий отчет, на основании которого в настоящую Политику могут быть внесены изменения и дополнения.

15.2. Пересмотр принятой Антикоррупционной политики может проводиться в случае внесения соответствующих изменений в действующее законодательство Российской Федерации.