

1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников ГАПОУ СО «ЭПЭК» разработан на основании:

- Конституции Российской Федерации;
- Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";
- Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" с изменениями и дополнениями от 11 июля, 21 ноября 2011г., 3, 29 декабря 2012г., 7 мая, 30 сентября, 28 декабря 2013 г., 22 декабря 2014 г., 5 октября, 3, 28 ноября 2015 г., 15 февраля, 3 июля, 28 декабря 2016 г., 3 апреля, 1 июля, 28 декабря 2017 г., 4 июня, 3 августа, 30 октября 2018 г., 6 февраля, 26 июля, 16 декабря 2019 г., 24 апреля 2019 г., 31 июля 2020 г., 26 мая, 30 декабря 2021 г., 6 марта, 1 апреля 2022г);
- других федеральных законов, содержащих ограничения, запреты и обязательства для педагогических работников;
- Указа Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 г. № 885 "Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих";
- иных нормативных правовых актов Российской Федерации;
- Рекомендации ЮНЕСКО "О положении учителей", принятой 5 октября 1966 г. Специальной межправительственной конференцией по вопросу о статусе учителей;
- Декларации профессиональной этики Всемирной организации учителей и преподавателей (принятой на третьем международном конгрессе Всемирной организации учителей и преподавателей (Education International) состоявшемся 25-29 июля 2001 г в Йомтиене, Тайланд);

- Письма Министерства образования и науки РФ от 06.02.2014 г. №09-148 «О направлении материалов (вместе с «Рекомендациями по организации мероприятий, направленных на разработку, принятие и применение Кодекса профессиональной этики педагогическим сообществом»);

- Письма Министерства просвещения РФ и Профессионального союза работников народного образования и науки РФ от 20.08.2019 г. № ИП-941/06/484 «О примерном положении, о нормах профессиональной этики педагогических работников».

2. Предмет и сфера действия Кодекса

2.1. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться работников ГАПОУ СО «ЭПЭК»

2.2. Гражданин, поступающий на работу в ГАПОУ СО «ЭПЭК» (в дальнейшем работник), знакомится с положениями Кодекса и соблюдает их в процессе своей деятельности.

2.3. Каждый работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений настоящего Кодекса.

3. Цель Кодекса

3.1. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работник для достойного выполнения им своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работник ГАПОУ СО «ЭПЭК». Кодекс призван повысить эффективность выполнения работников ГАПОУ СО «ЭПЭК» своих должностных обязанностей.

3.2. Кодекс служит:

-основой для формирования должной морали в сфере образования, уважительного отношения к педагогической и воспитательной работе в общественном сознании;

-выступает как институт общественного сознания и нравственности работников ГАПОУ СО «ЭПЭК», их самоконтроля.

3. Знание и соблюдение работниками Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

4. Основные принципы служебного поведения работников ГАПОУ СО «ЭПЭК»

4.1. Основные принципы служебного поведения работников представляют собой основы поведения, которыми им надлежит руководствоваться при исполнении должностных и функциональных обязанностей.

4.2. Работники, создавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы ГАПОУ СО «ЭПЭК»;

- исходить из того, что признание, соблюдение, защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности работников ГАПОУ СО «ЭПЭК»;

- осуществлять свою деятельность в пределах полномочий предоставленных работнику ГАПОУ СО «ЭПЭК».

- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей.

- уведомлять директора ГАПОУ СО «ЭПЭК», органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к работнику ГАПОУ СО «ЭПЭК» каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

- соблюдать нейтральность, исключаящую возможность влияния на их профессиональную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;

- соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

- проявлять корректность и внимательность в обращении со всеми участниками образовательного процесса, гражданами и должностными лицами;

- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении

ком должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету ГАПОУ СО «ЭПЭК»;

- принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликтов интересов и урегулированию возникших конфликтов интересов;

- соблюдать установленные в ГАПОУ СО «ЭПЭК» правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе ГАПОУ СО «ЭПЭК», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке.

5. Соблюдение законности

5.1. Работник ГАПОУ СО «ЭПЭК» обязан соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации и Саратовской области, локальные акты ГАПОУ СО «ЭПЭК».

5.2. Работник в своей деятельности не должен допускать нарушения законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

5.3. Работник обязан противодействовать проявлениям коррупции, предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.

6. Требования к антикоррупционному поведению работников образовательной организации

6.1. Работник при исполнении им должностных обязанностей не должен допускать личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

6.2. Работник запрещается получать, в связи с исполнением должностных обязанностей, вознаграждения от физических и юридических лиц (денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения).

6.3. Работник не имеют права побуждать родительские комитеты (и отдельных родителей или лиц их заменяющих) организовывать для работников ГАПОУ СО «ЭПЭК» угощения, поздравления и дарение подарков.

6.4. Получение или вручение работниками ГАПОУ СО «ЭПЭК» подарков, вознаграждений, призов, а также оказание разнообразных почестей, услуг (далее – подарков), за исключением случаев, предусмотренных законом, могут создавать ситуации этической неопределённости, способствовать возникновению конфликта интересов. Принимая или вручая подарок, стоимость которого превышает предел,

установленный действующим законодательством Российской Федерации, работник ГАПОУ СО «ЭПЭК» попадает в реальную или мнимую зависимость от дарителя (получателя), что противоречит нормам профессионально-этического стандарта антикоррупционного поведения.

6.5. Работнику ГАПОУ СО «ЭПЭК» не следует:

- создавать предпосылки для возникновения ситуации провокационного характера для получения подарка;

- принимать подарки для себя, своей семьи, родственников, а также для лиц или организаций, с которыми работник имеет или имел отношения, если это может повлиять на его беспристрастность;

- передавать подарки другим лицам, если это не связано с выполнением его служебных обязанностей;

- выступать посредником при передаче подарков в личных корыстных интересах.

6.6. Работник может принимать или вручать подарки, если:

- это является частью официального протокольного мероприятия и происходит публично, открыто;

- ситуация не вызывает сомнения в честности и бескорыстии;

- стоимость принимаемых (вручаемых) подарков не превышает предела, установленного действующим законодательством Российской Федерации.

6.7. Получение или вручение подарков в связи с выполнением профессиональных обязанностей возможно, если это является официальным признанием личных профессиональных достижений работника ГАПОУ СО «ЭПЭК».

6.8. Отношения работников и родителей не должны оказывать влияния на оценку личности и достижений детей.

6.9. На отношения работников с обучающимися и на их оценку не должна влиять поддержка, оказываемая их родителями (законными представителями) ГАПОУ СО «ЭПЭК».

7. Обращение со служебной информацией

7.1. Работник ГАПОУ СО «ЭПЭК» может обрабатывать и передавать служебную информацию, при соблюдении действующих в государственном органе норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.2. Работник обязан принимать соответствующие меры для обеспечения безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением должностных обязанностей.

7.3. Работник имеет право пользоваться различными источниками информации.

7.4. При отборе и передаче информации обучающегося работник соблюдает принципы объективности, пригодности и пристойности. Тенденциозное извращение информации или изменение ее авторства недопустимо.

7.5. Педагог может по своему усмотрению выбрать вид воспитательной деятельности и методы воспитания, если они с профессиональной точки зрения пригодны, ответственны и пристойны.

7.6. Работник имеет право открыто (в письменной или устной форме) высказывать свое мнение о региональной или государственной политике в сфере просвещения, а также о действиях участников образовательного процесса, однако его утверждения не могут быть тенденциозно неточными, злонамеренными и оскорбительными.

7.7. Педагог не имеет права обнародовать конфиденциальную служебную информацию. Педагог не разглашает высказанное детьми мнение о своих родителях (опекунах) или мнение родителей о детях. Передавать такое мнение другой стороне можно лишь с согласия лица, доверившего педагогу упомянутое мнение.

8. Этика поведения работников, наделенных организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ГАПОУ СО «ЭПЭК»

8.1. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в коллективе благоприятного для эффективной работы морально - психологического климата.

8.2. Работники, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призваны:

- а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликтов;
- б) принимать меры по предупреждению коррупции;
- в) не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений.

8.3. Работник, наделённый организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен принимать меры к тому, чтобы подчинённые ему работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

8.4. Работник, наделённый организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействия подчинённых работников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял мер, чтобы не допустить таких действий или бездействий.

9. Этические правила служебного поведения работников

9.1. В общении работники ГАПОУ СО «ЭПЭК» необходимо руководствоваться конституционными положениями, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на

неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

9.2. В общении с участниками образовательного процесса, гражданами и коллегами со стороны работника ГАПОУ СО «ЭПЭК» недопустимы:

- любого вида высказывания и действия дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, и гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- пренебрежительный тон, грубость, заносчивость, некорректность замечаний, предъявление неправомерных, незаслуженных обвинений;

- угрозы, оскорбительные выражения или реплики, действия, препятствующие нормальному общению или провоцирующие противоправное поведение.

- курение в помещениях и на территории ГАПОУ СО «ЭПЭК»;

- принятие пищи во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами, в местах, не отведенных для принятия пищи;

- злоупотребления спиртными напитками и участия в азартных играх.

9.3. Работники ГАПОУ СО «ЭПЭК» должны способствовать установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом, быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять толерантность в общении с детьми, родителями (законными представителями), общественностью и коллегами.

9.4. Во внерабочее время работник ГАПОУ СО «ЭПЭК» обязан:

- при общении с гражданами проявлять вежливость и тактичность, выдержанность и эмоциональную устойчивость;

- избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету ГАПОУ СО «ЭПЭК»;

- принимать все предусмотренные законом меры к пресечению противоправных действий, совершаемых в присутствии работника ГАПОУ СО «ЭПЭК», и привлечению виновных лиц к ответственности;

- не допускать использования своего служебного положения для оказания влияния на деятельность граждан при решении вопросов, в том числе неслужебного характера, в которых он прямо или косвенно заинтересован;

9.5. Работник ГАПОУ СО «ЭПЭК» призван способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

10. Внешний вид работника

10.1. Внешний вид работника ГАПОУ СО «ЭПЭК», при исполнении им должностных обязанностей, должен способствовать уважительному отношению граждан к ГАПОУ СО «ЭПЭК», соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

11. Ответственность работника за нарушение Кодекса

11.1. Нарушением Кодекса признается невыполнение или ненадлежащее выполнение работником ГАПОУ СО «ЭПЭК» установленных Кодексом принципов, норм и правил поведения, а также совершение проступка, порочащего честь работника ГАПОУ СО «ЭПЭК».

11.2. Работник ГАПОУ СО «ЭПЭК», допустивший нарушения положений настоящего Кодекса, подлежит моральному осуждению на заседаниях педагогического Совета и/или общего собрания.

11.3. За нарушение положений настоящего Кодекса работник ГАПОУ СО «ЭПЭК» несет моральную, а также иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

11.4. При решении вопроса о мере ответственности работника ГАПОУ СО «ЭПЭК» учитываются обстоятельства и тяжесть совершенного

проступка, ущерб, причиненный авторитету ГАПОУ СО «ЭПЭК» и отношение работника к совершенному проступку.

11.5. Соблюдение работником ГАПОУ СО «ЭПЭК» настоящего Кодекса учитывается при проведении аттестаций, материальном поощрении, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности.

11.6. Администрация ГАПОУ СО «ЭПЭК» вправе делать устные корректные замечания своим работникам ГАПОУ СО «ЭПЭК» о несоблюдении требований Кодекса.