

государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Саратовской области
«Энгельсский промышленно-экономический колледж»
(ГАПОУ СО «ЭПЭК»)

СОГЛАСОВАНО
Совет Учреждения
Протокол от 14.10.2019 № 4
Секретарь [подпись] Ю.Ю.Лаврентьева



**Положение
о повышении квалификации педагогических и руководящих
работников**

1. Общие положения

1.1. Положение о повышении квалификации педагогических и руководящих работников ГАПОУ СО «ЭПЭК» (далее - Колледж) разработано на основе:

- Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,
- Федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования,
- Приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.09.2015г. № 608н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования»,
- Устава Колледжа.

1.2. Регулирует вопросы повышения квалификации педагогических и руководящих работников Колледжа.

1.3. Повышение квалификации — одно из направлений в работе педагогических работников, направленное на повышение их профессионального мастерства.

1.4. Целями повышения квалификации являются:

приобретение педагогическими работниками дополнительных знаний, умений и навыков по образовательным программам, предусматривающим изучение отдельных дисциплин, разделов науки, технологии, инновационных и компьютерных технологий;

- обновление и углубление теоретических и практических знаний педагогических и руководящих работников Колледжа в связи с повышением

требований к уровню квалификации и необходимостью освоения современных методов решения профессиональных задач.

2. Характеристика форм повышения квалификации

2.1. Внешние формы повышения квалификации:

2.1.1. Повышение квалификации специалистов проводится в образовательных организациях, имеющих лицензию на предоставление дополнительного профессионального образования.

2.1.2. Обучение осуществляется на основе договоров, заключаемых Колледжем или самостоятельно работниками с образовательными организациями дополнительного профессионального образования.

2.1.3. Повышение квалификации проводится:

- с отрывом от основной работы;
- без отрыва от работы;
- с частичным отрывом от работы.

2.1.4. Повышение квалификации включает следующие виды обучения:

- тематические проблемные семинары;
- стажировка.

2.2. Внутренние формы повышения квалификации:

2.2.1. Внутренняя форма повышения квалификации - это непрерывная форма обучения, проводимая на базе Колледжа, по программам, разработанным методической службой.

2.2.2. Формы повышения квалификации разнообразны по содержанию, целям и по контингенту слушателей:

- семинар «Психолого-педагогические аспекты учебно-воспитательного процесса» предназначен для преподавателей специальных дисциплин, с целью углубления педагогических методик воспитания. Основной целью семинара является расширение возможностей деятельности преподавателя на основе педагогической науки;

- семинар «Педагогические инновации» предназначен для всех преподавателей Колледжа. Основная цель семинара - изучение новых образовательных технологий, знакомство с достижениями российской и зарубежной педагогической науки;

- «Корпоративный университет» - это сетевая форма методической работы по повышению квалификации педагогического коллектива Колледжа и образовательных учреждений.

Цели Корпоративного университета: вооружение передовыми знаниями по педагогике, психологии и методике преподавания преподавателей образовательных учреждений; внедрение в образовательный процесс

инновационных образовательных технологий с целью обеспечения опережающего обучения; обмен передовыми педагогическим опытом в деятельности преподавателей; совершенствование учебно-методических материалов;

- «Школа педагогического мастерства» - повышение профессионального мастерства, самосовершенствование педагогов, оказание помощи в разработке индивидуального стиля педагогической деятельности, обобщение опыта;

- «Педагогические чтения» - обучение педагогов в форме лекций, семинаров, «круглых столов», дискуссий, научно-практических конференций и пр. с обязательным приглашением специалистов по тематике чтений. Основной целью педагогических чтений является совершенствование учебно-воспитательного процесса.

- Тематические заседания цикловых методических комиссий. Эта форма повышения квалификации, направлена на практическое применение педагогических инноваций с учетом специфики конкретной специальности.

- Система взаимопосещений занятий - форма обмена опытом работы преподавателей Колледжа.

- Самообразование - форма повышения квалификации педагогических работников, заинтересованных в совершенствовании своих профессионально значимых качеств.

Система самообразования строится на основе индивидуально разработанных педагогическими работниками планов, в которых учитываются учебно-методическая цель и основные задачи, стоящие перед коллективом Колледжа.

2.1.3. Повышение квалификации при системе внутренней формы профессионального роста проводится без отрыва от работы.

3. Процедура организации повышения квалификации

3.1. Повышение квалификации педагогических и руководящих работников является непрерывным процессом и осуществляется в течение всего периода работы в образовательном учреждении педагогических и руководящих работников не реже, чем один раз в три года.

3.2. Плановое повышение квалификации педагогических и руководящих работников осуществляется с учетом приоритетных направлений развития и профессиональных интересов каждого работника.

3.3. Повышение квалификации преподавателей Колледжа осуществляется на основе перспективного плана повышения квалификации, утвержденного Директором Колледжа.

- 3.4. План повышения квалификации составляется на каждый учебный год и утверждается Директором Колледжа.
- 3.5. Повышение квалификации в форме стажировки осуществляется в соответствии с Положением о предметной и профессиональной стажировке преподавателей и мастеров производственного обучения.
- 3.6. Работники Колледжа направляются на учебу заместителем директора Колледжа по учебной работе. Направление оформляется приказом Директора и является обязательным.
- 3.7. Работнику на время учебы сохраняется заработная плата.
- 3.8. По окончании обучения работник получает документ об образовании, копию которого сдает в отдел кадров и методический кабинет.
- 3.9. Педагогический работник, прошедший повышение квалификации, на основе полученных новых знаний, готовит выступление на заседании цикловой методической комиссии.
- 3.10. Результаты повышения квалификации учитываются при аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности и на получение либо подтверждении первой и высшей квалификационных категорий.
- 3.11. Повышение квалификации педагогических и руководящих работников Колледжа может финансироваться за счет средств бюджета, за счет средств Колледжа, за счет средств юридических и (или) физических лиц.